

# ヘルスケアについて 福利厚生ができること ～産業医・保健師の視点から

2020/10/28

FR健康保険組合

奥村芳弘

# 1. はじめに

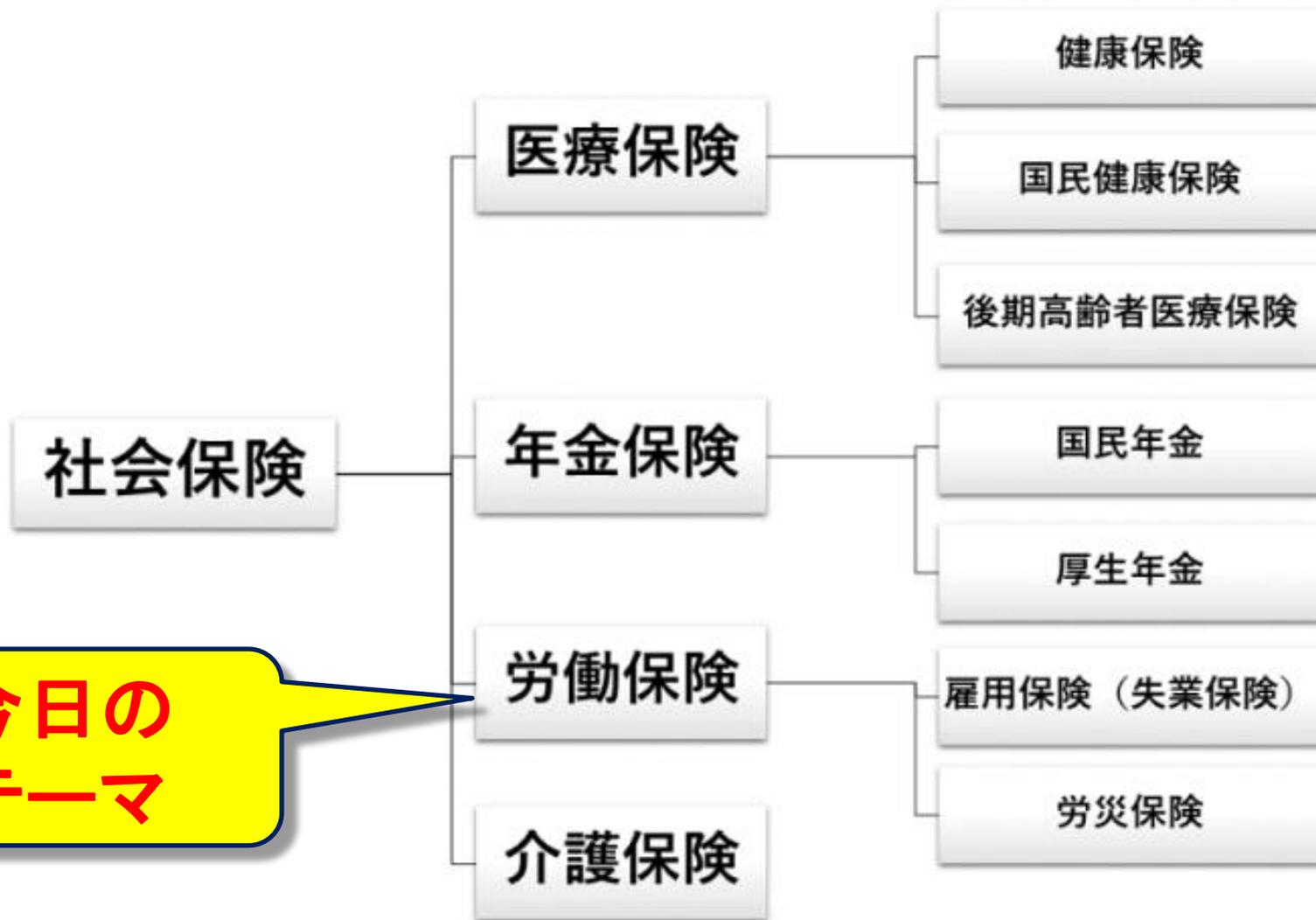
労働者を取り巻く社会環境や労働環境が大きく変わってきています。

その中で、産業保健、特に産業医の職務内容も過重労働対策やメンタルヘルス不調者への対応など、多岐にわたっています。

産業医に期待される役割も益々高度化・複雑化している中で、変わりつつある現状について、お話をお伺いします。

スピーカーは、ファーストリテイリングの統括産業医の浜口先生とS Gホールディングス健保の田浦保健師です。

## 2. おさらい・・・「社会保険の体系」



今日の  
テーマ

### 3. 罰則規定がある「労働安全衛生法」

	健保組合が実施する 「保健事業」	事業主が実施する 「健康管理」
適用法令	健康保険法	労働安全衛生法
実施責任者	健保組合	事業者（企業等）
費用負担者	健保組合	事業者（企業等）
目的	健康の保持増進	職場における労働者の安全と健康の確保
対象者	被保険者・被扶養者	労働者
専門職の選任義務	なし	産業医 <sup>*1</sup> 、衛生管理者 <sup>*1</sup>
事業等の実施者	医療職ほか	総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者、作業環境測定士ほか
強制実施の内容	特定健診等	作業環境測定、職場巡視、健康診断、衛生委員会ほか
罰則	なし	有 <sup>*2</sup>
対象者の参加義務	なし	有 <sup>*3</sup>
個人情報の保存義務	特定健診等のみ有	有 <sup>*3</sup>
個人情報の守秘義務	有	有 <sup>*3</sup>

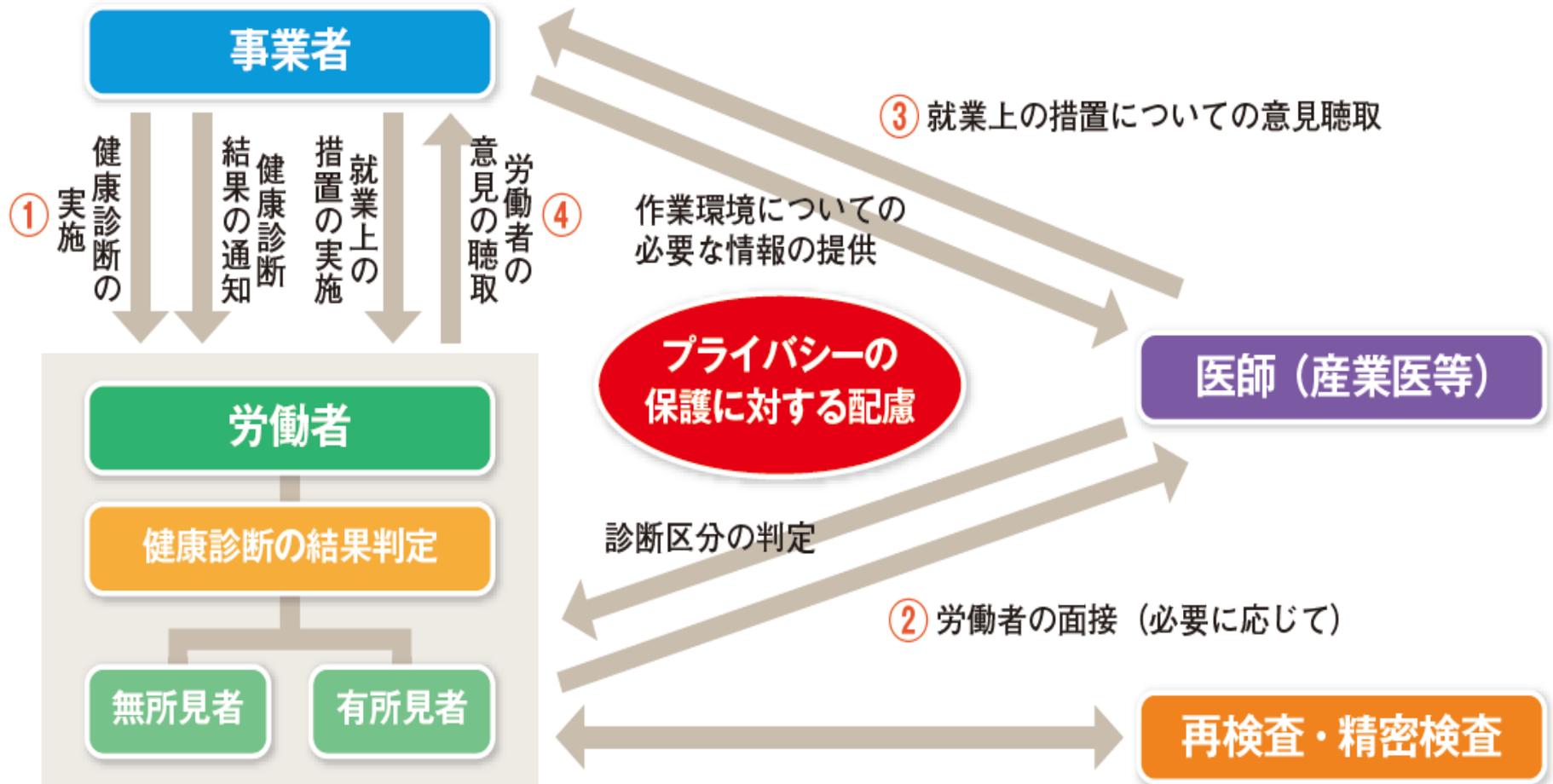
\*1 いずれも常時50人以上を使用する事業場のみ適用され、産業医は大規模事業場を除いて非専属の者でよいが、衛生管理者は事業場に専属の者でなければならない

\*2 専門職の選任、作業環境測定、健康診断、衛生委員会等

\*3 健康診断および面接指導

# 4. 産業保健の基本は、健康診断から

## ◆ 健診結果に基づく就業上の措置と健康情報



# 5. 産業保健の最近の動き

2020年4月／**受動喫煙防止法**（原則屋内禁煙）完全施行

2019年4月／改正労働安全衛生法 労働基準法、労働時間等設定改善法施行  
「**過重労働による健康障害防止のための総合対策**」改正

2018年7月／働き方改革関連法公布

（労働基準法、労働安全衛生法などの改正を含む）

⇒労働安全衛生法改正 ※**産業医・産業保健機能強化**

⇒労働基準法改正 ※**時間外労働上限規制、年次有給休暇の時季指定、高度プロフェッショナル制度、フレックスタイム制拡充、**

⇒労働時間等設定改善法制定 ※**勤務間インターバル制度**

⇒**パートタイム・有期雇用労働法制定**（パートタイム労働法改正）

2014年6月／労働安全衛生法の改正

※**ストレスチェック制度導入**

**受動喫煙防止対策 努力義務期雇プロフェッショナル制**

## 6. 今日のゲスト

---

### 産業医

(株)ファーストリテイリング

統括産業医

FR健康保険組合顧問医 浜口 伝博先生

### 産業保健師

SGホールディングスグループ健康保険組合

保健師 田浦 聖子さん

## 7. 産業医の立場から (このシートは使いません)

**産業医** (株)ファーストリテイリング統括産業医  
FR健康保険組合顧問医 浜口 伝博先生

- ①. メンタルや過労死、メタボなど健保と重複する取り組みがありますが、どう整理されていますか。  
健保から何を提供できれば、安衛法の責務との距離感を縮めることができますか？
- ②. 経営者との対話は変わってきましたか？  
また、安衛法の責務の中で、経営者から独立したほうが良いですか？
- ③. 経営者と一体となって取り組むヘルスケアで、変化はありましたか？  
会社は産業医の見方は変わってきていますか？
- ④. 保健師さんとの関わり方は、コラボレーションの中での存在感は変わってきましたか？
- ⑤. 50人の産業医体制を構築された背景をお聞かせください。

## 8. 保健師の立場から (このシートは使いません)

### 産業保健師

SGホールディングスグループ健康保険組合  
保健師 田浦 聖子さん

- ①. 企業の産業保健を受けて、健保組合の保健師が健診受診後のフォローを行っています。  
ポジション的には、兼務で、企業とコラボしていますか？  
どのように全体を統括していますか。  
健保がボールを握っているのですか？
- ②. 経営者をどう動かすことができますか？